



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 13 जून, 2008 / 23 ज्येष्ठ, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

वहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

अधिसूचनाएं

12 जून, 2008

संख्या: विद्युत.-छ-(5)-26/2006.- यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि राष्ट्रीय जल विद्युत परियोजना निगम समिति (एन.एच.पी.सी.) जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी,सी.) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मुहाल पलेही, तहसील व जिला चम्बा, हि०प्र० में चमेरा जल विद्युत परियोजना चरण-। के जलाशय से असुरक्षित होने पर भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों के लिए यह घोषणा की जाती है और भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, चमेरा जल विद्युत परियोजना, करीयों, तहसील व जिला चम्बा, हि०प्र० को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि के रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू-अर्जन समाहर्ता, चमेरा जल विद्युत परियोजना, करीयों, तहसील व जिला चम्बा, हि0प्र0 हि0प्र0 में किया जा सकता है ।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	रकवा (बीघों में)
चम्बा	चम्बा	पलेही(302)	665/1	0-06

9 जून, 2008

संख्या: विद्युत.-छ-(5)-16/2007.- यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि पब्लर वैली पावर कारपोरेशन लिमिटेड जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः उप मुहाल चौरी, तहसील जुब्बल जिला शिमला, हि0प्र0 में सावड़ा कुडू जल विद्युत परियोजना के सड़क व भवन के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं या हो सकते हैं की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी ऐसा हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के 30 दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड, थिसिल बैंक भवन, शिमला-3 के समक्ष अपनी आपत्ति दर्ज कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	रकवा (हैक्टेयर में)
शिमला	जुब्बल	चौरी	1179	00-01-36
			1185	00-00-84
			1186	00-01-35
			1187	00-07-04
			1195	00-01-82
			1196	00-01-52
			1197	00-01-18
			1198	00-01-24
			1199	00-00-45
			1203	00-00-20

1204	00-01-14
1206	00-03-38
1211	00-00-38
1212	00-00-94
1213	00-03-45
1214	00-01-17
1215	00-00-52
1216	00-00-70
1217	00-00-41
1218	00-01-70
1219	00-01-26
1220	00-14-78
1221	00-04-12
1222	00-01-36
1223	00-00-89
1224	00-02-15
1227	00-03-45
1228	00-03-96
1229	00-07-40
1231	00-04-13
1232	00-03-27
1233	00-04-15
1234	00-01-58
1235	00-01-88
1236	00-01-78
1237	00-03-36
1238	00-00-52
1239	00-06-33
1240	00-02-56
1241	00-02-35
1242	00-05-08
1243	00-01-77
1244	00-03-89
1245	00-02-65
1246	00-03-17
1247	00-17-67
1262	00-03-36
1311	00-02-92
1312	00-02-15
कुल कित्ता—49	कुल रकबा—01.44.63 हैक्टेयर

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव।

**ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT
STATE OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA**

NOTIFICATION

the 12th June, 2008

No.3-6/80-IV-8874.— Ex-post facto sanction is hereby accorded to the grant of 5 days earned leave with effect from 2nd to 6th June, 2008 in favour of Smt Veena Chauhan, Superintendent of this department with permission to avail Sunday which fell on 1st June, 2008.

Certified that Smt Veena Chauhan, Superintendent would have continued to officiate, but for her proceeding on 5 days earned leave and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Smt Veena Chauhan, Superintendent is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where she proceeds on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

श्रम विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-171001

संख्या: 11-23/84 (Lab) ID/07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Pawan Kumar S/O Shri Bakshi, R/O Village Kango Ka Gahra, Tehsil Sarkaght, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Pawan Kumar S/O Shri Bakshi by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Machhinderi Devi W/O Shri Chela Ram, R/O Village Malhuwa, P.O. Sidhpur, Tehsil Sarkaght, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Machhinderi Devi W/O Shri Chela Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Meera Devi W/O Shri Lekh Raj, R/O Village Tikkar, P.O. Nihar, Tehsil Sarkaght, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Meera Devi W/O Shri Lekh Raj by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Satvir S/O Shri Balak Ram, R/O Village Koham, P.O. Sajao Piplu, Tehsil Sarkaght, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Satvir S/O Shri Balak Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Sunil Kumar S/O Shri Dhani Ram, R/O Village Thana, P.O. Kango Ka Gahra, Tehsil Sarkaght, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Sunil Kumar S/O Shri Dani Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi. अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ajeet Singh S/O Shri Tulsi Ram, R/O Village Jhadiar, P.O. Kango Ka Gahra, Tehsil Sarkaght, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ajeet Singh S/O Shri Tulsi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Nawab Khan S/O Shri Jhan Mohamd, R/O Village Bhadyar, P.O. Brang, Tehsil Sarkaght, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Nawab Khan S/O Shri Jhan Mohamd by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Pratap Singh S/O Shri Sohan Singh, R/O Village Jhadyar, P.O. Kango Ka Gahra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Pratap Singh S/O Shri Sohan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Bhim Singh S/O Shri Kanhu Ram, R/O Village & P.O. Kamlah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Bhim Singh S/O Shri Kanhu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Rajo Devi W/O Shri Khazana Ram, R/O Village Balyana, P.O. Marhi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Rajo Devi W/O Shri Khazana Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Meena Devi W/O Shri Prem Nath, R/O Village Braihal, P.O. Kamlah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Meena Devi W/O Shri Prem Nath by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Asha Devi W/O Shri amesh Chand, R/O Village Fihad, P.O. Sari, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 9-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Asha Devi W/O Shri Ramesh Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Mahanti Devi W/O Shri Mani Ram, R/O Village Bramfald, P.O. Mandol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Mahanti Devi W/O Shri Mani Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Meera Devi W/O Shri Bhagmal, R/O Village Thati, P.O. Kot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Meera Devi W/O Shri Bhagmal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Sita Devi W/O Shri Sunder Singh, R/O Village Khuddi, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Sita Devi W/O Shri Sunder Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Vidya Devi W/O Shri Gian Chand, R/O Village Upper Sohar, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Vidya Devi W/O Shri Gian Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Amari Devi W/O Shri Sant Ram, R/O Village Pipali, P.O. Darwar, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Amari Devi W/O Shri Sant Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Rooma Devi W/O Shri Tek Chand, R/O Village Narwalka, P.O. Kamlah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Rooma Devi W/O Shri Tek Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Soma Devi W/O Shri Om Chand, R/O Village Jhadiyar, P.O. Kango-Ka-Gahara, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Soma Devi W/O Shri Om Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Satya Devi W/O Shri Rankiya Ram, R/O Village Didnu, P.O. Baroti, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Satya Devi W/O Shri Rankiya Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Bimla Devi W/O Shri Shanker Dass, R/O Village & P.O. Longani, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Bimla Devi W/O Shri Shanker Dass by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Sheela Devi W/O Shri Paras Ram, R/O Village Dabrot, P.O. Marhi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Sheela Devi W/O Shri Paras Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Ranchi Devi W/O Shri Brij Lal, R/O Village Hiun, P.O. Giun, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Ranchi Devi W/O Shri Brij Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Saraswati Devi W/O Shri Parma Ram, R/O Village Dattwar, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Saraswati Devi W/O Shri Parma Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Tejja Devi W/O Shri Prakash Chand, R/O Village Balyangarhi, P.O. Jhangi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Tejja Devi W/O Shri Prakash Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Shakuntla Devi W/O Shri Roshan Lal, R/O Village & P.O. Longani, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Shakuntla Devi W/O Shri Roshan Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the bove employer?”

शिमला-171001

संख्या %11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Suresh Kumar S/O Shri Ramsai, R/O Village Jandwal, P.O. Guin, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Suresh Kumar S/O Shri Ramsai by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Sukh Ram S/O Shri Dhani Ram, R/O Village & P.O. Guin, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय / औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Sukh Ram S/O Shri Dhani Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Jagdish Chand S/O Shri Narain Singh, R/O Village & P.O. Marhi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय / औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Jagdish Chand S/O Shri Narain Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या %11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Kamar Singh S/O Shri Jagdish Chand, R/O Village & P.O. Longani, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Kamar Singh S/O Shri Jagdish Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या %11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Paras Ram S/O Shri Lalman, R/O Village Dabrot, P.O. Marhi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Paras Ram S/O Shri Lalman by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Diwan Chand S/O Shri Lachhi Ram, R/O Village Jhadiar, P.O. Kango-Ka-Gahra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Diwan Chand S/O Shri Lachhi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Santi Devi W/O Shri Udmia Ram, R/O Village & P.O. Kot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Santi Devi W/O Shri Udmia Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Janki Devi W/O Shri Beli Ram, R/O Village & P.O. Kamlah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन मझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Janki Devi W/O Shri Beli Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Shanta Devi W/O Shri Bhagmal, R/O Village & P.O. Tanher, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Shanta Devi W/O Shri Bhagmal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Bimla Devi W/O Shri Raj Kumar, R/O Village Datwar, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Bimla Devi W/O Shri Raj Kumar by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Roshni Devi W/O Shri Bhaghi Rath, R/O Village Bhatour, P.O. Pahed, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Roshni Devi W/O Shri Bhaghi Rath by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या %11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Rakhadi Devi W/O Shri Gaddi Ram, R/O Village Kumaharada, P.O. Pahed, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Rakhadi Devi W/O Shri Gaddi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Leela Devi W/O Shri Jagdish Chand, R/O Village Sakohta, P.O. Tehra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Leela Devi W/O Shri Jagdish Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Ramina Devi W/O Shri Dev Raj, R/O Village Kot, P.O. Tehra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Ramina Devi W/O Shri Dev Raj by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Beasa Devi W/O Shri Suraj Singh, R/O Village Sihan, P.O. Pahed, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Beasa Devi W/O Shri Suraj Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या: 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Mansa Devi W/O Shri Puran Chand, R/O Village & P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Mansa Devi W/O Shri Puran Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या: 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Gangi Devi W/O Shri Roshan Lal, R/O Village & P.O. Khoda, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Gangi Devi W/O Shri Roshan Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या: 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Budhi Devi W/O Shri Shanti Ram, R/O Village Pren, P.O. Langana, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Budhi Devi W/O Shri Shanti Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Gorakh Ram S/O Shri Hari Ram, R/O Village Khajurati, P.O. Cholarah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Gorakh Ram S/O Shri Hari Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या: 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Chand S/O Shri Choudhary Ram, R/O Village Goart, P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Chand S/O Shri Choudhary Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Desh Raj S/O Shri Gulab Singh, R/O Village Gwela, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Desh Raj S/O Shri Gulab Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Kashmir Singh S/O Shri Sukh Ram, R/O Village Khon, P.O. Sajao Piplu, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Kashmir Singh S/O Shri Sukh Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Brahmi Devi W/O Shri Bhagmal, R/O Village Dhelu Tanher, P.O. Tanher, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षर औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Brahmi Devi W/O Shri Bhagmal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Beena Devi W/O Shri Pardeep Kumar, R/O Village & P.O. Nalyana, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Beena Devi W/O Shri Pardeep Kumar by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Bimla Devi W/O Shri Prem Singh, R/O Village Sakoh, P.O. Sidhpur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Bimla Devi W/O Shri Prem Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Sita Devi W/O Shri Prem Singh, R/O Village & P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Sita Devi W/O Shri Prem Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Meera Devi W/O Shri Ram Dass, R/O Village Thati, P.O. Kot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Meera Devi W/O Shri Ram Dass by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Amari Devi W/O Shri Gopi Ram, R/O Village Jhadiyar, P.O. Kangoo Gahara, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Amari Devi W/O Shri Gopi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Jaivanti Devi W/O Shri Sohan Singh, R/O Village Pardana, P.O. Sidhpur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Jaivanti Devi W/O Shri Sohan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Giano Devi W/O Shri Prem Singh, R/O Village & P.O. Nalyana, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Giano Devi W/O Shri Prem Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Lakshmi Devi W/O Shri Balam Ram, R/O Village Karnohal, P.O. Sajauo Piplu, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Lakshmi Devi W/O Shri Balam Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Barfi Devi W/O Shri Roop Lal, R/O Village Chawki, P.O. Mandap, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Barfi Devi W/O Shri Roop Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Dharam Pal S/O Shri Chet Ram, R/O Village & P.O. Bharangh (Bharahan), Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Dharam Pal S/O Shri Chet Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11.23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Chura Mani Thakur S/O Shri Chamar Thakur, R/O Village Dewli, P.O. Kotmoras, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S (1) Chairman-cum-Managing Director, A.D. Hydro Power Limited, V.P.O. Prini, District Kullu, H.P. (2) Incharge, A.D. Hydro Power Limited, V.P.O. Prini (Manali), District Kullu, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Chura Mani Thakur S/O Shri Chamar Thakur workman by the (1) Chairman-cum-Managing Director, A.D. Hydro Power Limited, V.P.O. Prini, District Kullu, H.P. (2) Incharge, A.D. Hydro Power Limited, V.P.O. Prini (Manali), District Kullu, H.P. w.e.f. 21-12-2005 without giving charge sheet, inquiry and opportunity to explain his conduct without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Geeta Devi W/O Shri Milkhi Ram, R/O Village Dhagwani, P.O. Khouda, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Geeta Devi W/O Shri Milkhi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Soma Devi W/O Shri Bidhi Chand, R/O Village Datwar, P.O. Sandhole, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Soma Devi W/O Shri Bidhi Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Rukmani Devi W/O Shri Partap Chand, R/O Village Upper Sohar, P.O. Sandhole, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Rukmani Devi W/O Shri Partap Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Bhawana Devi W/O Shri Teg Singh, R/O Village Chowki, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Bhawana Devi W/O Shri Tek Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Meera Devi W/O Shri Hari Singh, R/O Village Sakoh, P.O. Sidhpur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

Whether retrenchment of services of Smt. Meera Devi W/O Shri Hari Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Lajja Devi W/O Shri Chand Lal, R/O Village Banaal, P.O. Baroti, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Lajja Devi W/O Shri Chand Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Meena Devi W/O Shri Dagu Ram, R/O Village Tapohal, P.O. Kot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Meena Devi W/O Shri Dagu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Reeta Devi W/O Shri Luharu Ram, R/O Village Chowki, P.O. Mandap, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Reeta Devi W/O Shri Luharu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kamli Devi W/O Shri Sohan Singh, R/O Village & P.O. Banwar Kalan, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kamli Devi W/O Shri Sohan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kanta Devi W/O Shri Hachhu Ram, R/O Village Putalifald, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kanta Devi W/O Shri Hachhu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Reshami Devi W/O Shri Sohan Singh, R/O Village Chawki, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Reshami Devi W/O Shri Sohan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Anita Devi W/O Shri Nek Ram, R/O Village Raseheda, P.O. Khouda, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Anita Devi W/O Shri Nek Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Saina Devi W/O Shri Birbal, R/O Village Sakoh, P.O. Sidhpur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Saina Devi W/O Shri Birbal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Vidya Devi W/O Shri Som Dutt, R/O Village Sandhera, P.O. Sadhot (Khauda), Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Vidya Devi W/O Shri Som Dutt by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या 11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Soma Devi W/O Shri Mohan Singh, R/O Village Chula, P.O. Tulah, Tehsil Joginder Nagar, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Soma Devi W/O Shri Mohan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kamla Devi W/O Shri Biri Singh, R/O Village Balyana, P.O. Marhi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kamla Devi W/O Shri Biri Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Pappy Devi W/O Shri Ishwar Dass, R/O Village & P.O. Langana, Tehsil Joginder Nagar, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Pappy Devi W/O Shri Ishwar Dass by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ram Balabh S/O Late Shri Jagat Ram, R/O Village Daloli, P.O. Nawahi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S (1) The Director of Agriculture, Himachal Pradesh, Shimla-5 (2) The Sub Divisional Soil Conservation Officer, Sarkaghat, Tehsil Sarkaghat, district Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Asha Devi W/O Shri Sohan Singh, R/O Village Behri, P.O. Kot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Asha Devi W/O Shri Sohan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Amari Devi W/O Shri Jai Ram, R/O Village Pren, P.O. Langana, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Amari Devi W/O Shri Jai Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Bhavana Devi W/O Shri Bhuri Singh, R/O Village Lavanpur, P.O. Baroti, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Bhavana Devi W/O Shri Bhuri Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kala Devi W/O Shri Bardia Ram, R/O Village Bani, Chimonu, Tehsil Joginder Nagar, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kala Devi W/O Shri Bardia Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kaushalaya Devi W/O Shri Ashok Kumar, R/O Village Bandal, P.O. Khoda, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kaushalaya Devi W/O Shri Ashok Kumar by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Beena Devi W/O Shri Sukh Dev, R/O Village Kot, P.O. Tihra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Beena Devi W/O Shri Sukh Dev by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Ruma Devi W/O Shri Balam Ram R/O Village Narwalaka, P.O. Kamlah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Ruma Devi W/O Shri Balam Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Sharda Devi W/O Shri Labh Singh, R/O Village Paryal, P.O. Samour, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Sharda Devi W/O Shri Labh Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Sakuntla Devi W/O Shri Man Singh R/O Village & P.O. Samoura, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Sakuntla Devi W/O Shri Man Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Atti Devi W/O Shri Sarwan Kumar R/O Village Thana, P.O. Kango Gahera, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Atti Devi W/O Shri Sarwan Kumar by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Bhikhi Devi W/O Shri Amar Singh R/O Village Hawani, P.O. Barotti, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Bhikhi Devi W/O Shri Amar Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Lajja Devi W/O Shri Mohan Singh R/O Village & P.O. Samour, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Lajja Devi W/O Shri Mohan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kamala Devi W/O Shri Kashmir Singh R/O Village Tikar, P.O. Tanayar (Tihra), Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kamala Devi W/O Shri Kashmir Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Tara Devi W/O Shri Bansri Ram R/O Village Lalana, P.O. Marhi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Tara Devi W/O Shri Bansri Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kaushlya Devi W/O Shri Prakashveer R/O Village Khanour, P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kaushlya Devi W/O Shri Prakashveer by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Amar Nath S/O Shri Shanker Dass, R/O Village Roso, P.O. Sodhot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Amar Nath S/O Shri Shanker Dass by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Kuldeep Singh S/O Shri Kanshi Ram, R/O Village Sakoh, P.O. Tihra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Kuldeep Singh S/O Shri Kanshi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Balbir Singh S/O Shri Govind Ram, R/O Village Thana, P.O. Kango Gahra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Balbir Singh S/O Shri Govind Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Kunti Devi W/O Shri Om Prakash R/O Village Chah, P.O. Mandap, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Kunti Devi W/O Shri Om Prakash by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Balam Ram S/O Shri Kallu Ram R/O Village & P.O. Dhuli Tihra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Balam Ram S/O Shri Kallu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Dhan Dev S/O Shri Hirda Ram R/O Village & P.O. Samour, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Dhan Dev S/O Shri Hirda Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Milkhi Ram S/O Shri Dhari Ram R/O Village Bhadrer, P.O. Cholgarrh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Milkhi Ram S/O Shri Dhari Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Amar Singh S/O Shri Narpat Ram R/O Village Kohan, P.O. Sajoopiplu, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Amar Singh S/O Shri Narpat Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Jai Singh S/O Shri Parma Ram R/O Village Kohan, P.O. Sajoopiplu, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Jai Singh S/O Shri Parma Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Payar Chand S/O Shri Dumnu Ram R/O Village & P.O. Sayoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या: 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Payar Chand S/O Shri Dumnu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Pano Devi W/O Shri Prem Singh R/O Village Tatoli, P.O. Sidhpur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Pano Devi W/O Shri Prem Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Koshalya Devi W/O Shri Krishan Chand R/O Village Sanour, P.O. Sari, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Koshalya Devi W/O Shri Krishan Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Sukeri Devi W/O Shri Dayalu Ram R/O Village Bid, P.O. Darwar, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Smt. Sukeri Devi W/O Shri Dayalu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Chand S/O Shri Jagat Ram R/O Village & P.O. Taniyar, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Chand S/O Shri Jagat Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Chand S/O Shri Masaddi Ram R/O Village Balhara, P.O. Kot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Chand S/O Shri Masaddi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ram Gopal S/O Shri Mani Ram R/O Village & P.O. Samour, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ram Gopal S/O Shri Mani Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Kartar Singh S/O Shri Chaman Lal R/O Village Badhear, P.O. Kuja Balh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Kartar Singh S/O Shri Chaman Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Gurmail Singh S/O Shri Prabhu Ram R/O Village Bhadrer, P.O. Kujbalh (Cholagarh), Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Gurmail Singh S/O Shri Prabhu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Raju Ram S/O Shri Chaudhary Ram R/O Village Beed, P.O. Darwad, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Raju Ram S/O Shri Chaudhary Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Chamaru Ram S/O Shri Banku Ram R/O Village Rosso, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Chamaru Ram S/O Shri Banku Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Anil Kumar S/O Shri Chandu Ram R/O Village Balehed, P.O. Kujja Balh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Anil Kumar S/O Shri Chandu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Krishan Dev S/O Shri Jundu Ram R/O Village Trembla, P.O. Longani, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Krishan Dev S/O Shri Jundu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Santosh Kumar S/O Shri Rawalu Ram, R/O Village Roso, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Santosh Kumar S/O Shri Rawalu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ram Chand S/O Shri Sukh Ram, R/O Village Balyali, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ram Chand S/O Shri Sukh Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Yadav Singh S/O Shri Mahi Ram, R/O Village Proun, P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Yadav Singh S/O Shri Mahi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Som Raj S/O Shri Ram Saran, R/O Village Kohan, P.O. Sajao Piplu, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Som Raj S/O Shri Ram Saran by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Kumar S/O Shri Amar Singh, R/O Village Beed, P.O. Darwad, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Kumar S/O Shri Amar Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Mehar Singh S/O Shri Govind Ram, R/O Village & P.O. Giun, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Mehar Singh S/O Shri Govind Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Jai Pal S/O Shri Guma Ram, R/O Village Bari, P.O. Kot, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Jai Pal S/O Shri Guma Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Chand S/O Shri Chet Ram, R/O Village & P.O. Taniyar, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Chand S/O Shri Chet Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Mehar Singh S/O Shri Bhagat Ram, R/O Village Dhaberyal, P.O. Kangoo Ka Gehra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Mehar Singh S/O Shri Bhagat Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Damoder Dass S/O Shri Achhar Singh R/O Village Sundal, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Damodar Dass S/O Shri Achhar Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Pawan Kumar S/O Shri Krishan Chand R/O Village & P.O. Pounta, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Pawan Kumar S/O Shri Krishan Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Kumar S/O Shri Sambhu Ram R/O Village Hiyun, P.O. Nalyana, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या: 19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Kumar S/O Shri Sambhu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Jaswant Singh S/O Shri Sher Singh R/O Village Reur, P.O. Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Jaswant Singh S/O Shri Sher Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Dhayan Chand S/O Shri Nanak Chand R/O Village Manjeyar, P.O. Cholarah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Dhayan Chand S/O Shri Nanak Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Shesh Pal S/O Shri Barfu Ram R/O Village & P.O. Saklana, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Shesh Pal S/O Shri Barfu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Daleep Singh S/O Shri Rotal Ram R/O Village Beed, P.O. Darwad, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Daleep Singh S/O Shri Rotal Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Dinesh Kumar S/O Shri Chaudhery Ram R/O Village Proun, P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Dinesh Kumar S/O Shri Chaudhery Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Dhani Ram S/O Shri Jai Ram R/O Village Huckel, P.O. Longani, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Dhani Ram S/O Shri Jai Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Sri Dhar S/O Shri Surjan Singh R/O Village Khujarti, P.O. Cholangarh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Sri Dhar S/O Shri Surjan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ranjeet Singh S/O Shri Roop Lal, R/O Village Janjehli, P.O. Ropadi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।
अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ranjeet Singh S/O Shri Roop Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Bidhi Chand S/O Shri Bhadur Singh, R/O Village & P.O. Kangoo Ka Gehra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Bidhi Chand S/O Shri Bhadur Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Pawan Kumar S/O Shri Sant Ram, R/O Village Thana, P.O. Kangoo Ka Gehra, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Pawan Kumar S/O Shri Sant Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Rattan Chand S/O Shri Janki Ram, R/O Village Chowki, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Rattan Chand S/O Shri Janki Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Chaman Lal S/O Shri Parma Ram, R/O Village Phakhdol, P.O. Shayoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Chaman Lal S/O Shri Parma Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Jagarnath S/O Shri Mathu Ram, R/O Village Tanton, P.O. Smod, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Jagarnath S/O Shri Mathu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Balam Ram S/O Shri Partap Singh, R/O Village Chhir, P.O. Giun, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Balam Ram S/O Shri Partap Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Biri Singh S/O Shri Basantu Ram, R/O Village Tadun, P.O. Samour, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Biri Singh S/O Shri Basantu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Barfu Ram S/O Shri Bhagat Ram, R/O Village Tadun, P.O. Samour, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Barfu Ram S/O Shri Bhagat Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Rakesh Kumar S/O Shri Mast Ram, R/O Village Majhayar, P.O. Cholgarrh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Rakesh Kumar S/O Shri Mast Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Sunil Kumar S/O Shri Prem Chand, R/O Village Ruhara, P.O. Sandhole, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Sunil Kumar S/O Shri Prem Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Rakesh Kumar S/O Shri Chuha Ram, R/O Village Upper Sohar, P.O. Sandhole, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Rakesh Kumar S/O Shri Chuha Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Prakash Chand S/O Shri Puran Chand, R/O Village Dattwar, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Prakash Chand S/O Shri Puran Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Roshan Lal S/O Shri Sher Singh, R/O Village Kaloga, P.O. Mandap, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Roshan Lal S/O Shri Sher Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Devender Kumar S/O Shri Mardana, R/O Village Chowki, P.O. Mandap, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Devender Kumar S/O Shri Mardana by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ravi Kumar S/O Shri Prem Chand, R/O Village Jamula, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ravi Kumar S/O Shri Prem Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Raj Kumar S/O Shri Sher Singh, R/O Village Fihed, P.O. Sari, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Raj Kumar S/O Shri Sher Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Sanjay Kumar S/O Shri Hans Raj, R/O Village Kaloga, P.O. Mandap, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Sanjay Kumar S/O Shri Hans Raj by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Bhikham Ram S/O Shri Hira Lal, R/O Village & P.O. Tanher, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Bhikham Ram S/O Shri Hira Lal by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Dila Ram S/O Shri Lal Chand, R/O Village Ranger, P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Dila Ram S/O Shri Lal Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Gian Chand S/O Shri Goverdhan Singh, R/O Village Neri, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Gian Chand S/O Shri Goverdhan Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Krishan Chand S/O Shri Diwan Chand, R/O Village Putlifald, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Krishan Chand S/O Shri Diwan Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Pardeep Kumar S/O Shri Teghu Ram, R/O Village Gawela, P.O. Sandole, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Pardeep Kumar S/O Shri Teghu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ravinder Singh S/O Shri Arjun Singh, R/O Village Chatron, P.O. Sandole, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम,1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ravinder Singh S/O Shri Arjun Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ram Nath S/O Shri Gamanda Ram, R/O Village Hawani, P.O. Ropadi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम,1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ram Nath S/O Shri Gamanda Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Jondha Ram S/O Shri Sukaru Ram, R/O Village Khadoon, P.O. Sidhpur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Jondha Ram S/O Shri Sukaru Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Manohar Lal S/O Shri Laxman Dass, R/O Village Kaloga (Chowki), P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Manohar Lal S/O Shri Laxman Dass by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Nihal Chand S/O Shri Bhima Ram, R/O Village & P.O. Kothuwan, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Nihal Chand S/O Shri Bhima Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Sanjay Kumar S/O Shri Kanshi Ram, R/O Village Chowki, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Sanjay Kumar S/O Shri Kanshi Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ravinder Kumar S/O Shri Nek Ram, R/O Village Brahel, P.O. Kamlah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ravinder Kumar S/O Shri Nek Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Bhup Singh S/O Shri Nek Ram, R/O Village Brahel, P.O. Kamlah, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Bhup Singh S/O Shri Nek Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Chand S/O Shri Narain Singh, R/O Village Goart, P.O. Seoh, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या:19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम,1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Chand S/O Shri Narain Singh by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Rajesh Kumar S/O Shri Damodar Dass, R/O Village Dhagwani, P.O. Khodda, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम,1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Rajesh Kumar S/O Shri Damodar Dass by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Tara Chand S/O Shri Sant Ram, R/O Village Dattwar, P.O. Sandhol, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Tara Chand S/O Shri Sant Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Suresh Kumar S/O Shri Roop Chand, R/O Village Gaddidhar, P.O. Garuda, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Suresh Kumar S/O Shri Roop Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Chaman Lal S/O Shri Narpat Ram, R/O Village Kaloga, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Chaman Lal S/O Shri Narpat Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Kumar S/O Shri Chandu Ram, R/O Village Sundal, P.O. Mandup, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Kumar S/O Shri Chandu Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Devi Ram S/O Shri Bhadru Ram, R/O Village Dadal (Daruman), P.O. Giun, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Devi Ram S/O Shri Bhadru Ram by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

मई, 2008, शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 08-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ramesh Kumar S/O Shri Om Chand, R/O Village & P.O. Sari, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. V/S The Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है ।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether retrenchment of services of Shri Ramesh Kumar S/O Shri Om Chand by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division, Dharampur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P. w.e.f. 08-07-2005 without following the provision of the Industrial Disputes Act, 1947 is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above Ex-Worker is entitled to from the above employer?”

Sd/-

Labour Commissioner.